

Plan operacyjny
Hufca ZHP Sokolów Podlaski im. Janusza Korczaka na rok 2015
do Strategii Rozwoju ZHP na lata 2012-2017

HARMONOGRAM DZIAŁAŃ

Nazwa zadania operacyjnego	Sposób pomiaru stopnia realizacji	Czas wykonania	Źródła finansowania zadania	Osoba odpowiedzialna
Dobry program drużyny				
1.Dobry namiestnik – dobre namiestnictwo	Określenie zadań należących do namiestników oraz stworzenie zakresu obowiązków regulujących pracę namiestnika.	I	Bez kosztów	hm. Bożenna Hardej
	Monitorowanie zadań namiestników zgodne z zakresem obowiązków – spotkanie z Komendą Hufca.	Raz w roku	Bez kosztów	hm.Barbara Żaboklicka
2.Kształcenie drużynowych	Przygotowanie namiestników do szkoleń drużynowych nt. konstruowania programów oraz pracy z programem.	Raz na kwartał	Środki własne	hm.Jana Świnarska pwd.Justyna Wilk
	Doskonalenie metodycznego i.repertuarowego warsztatu drużynowych - konspekty zbiorów, propozycje repertuarowe, Wspieranie drużynowych w pracy z „Młodą Kadra”-kursy, warsztaty.	Raz na miesiąc	Środki własne	hmBarbara Kozłowska hm.Barbara Żaboklicka phm.K.Nawacka hm.J.Rabek hm.B.Hardej
3.Praca z programem drużyny	Przeprowadzenie oceny realizacji programów w namiestnictwach i drużynach. Systematyczna analiza programu pod kątem metodyki wychowawczej, harcerskiej, starszoharcerskiej i wędrowniczej	IX lub X	Bez kosztów	hm.Barbara Żaboklicka
Współzawodnictwo gromad i drużyn.	Udział w Festiwalu Kultury Harcerskiej, w Harcerskiej Grze Miejskiej.	Cały rok	Środki własne	phm. K.Nawacka hm. J.Rabek, hm. G.Nowotniak.
Motywowanie i promowanie kadry				
Wyróżnianie młodych instruktorów – drużynowych-kontynuowanie dobrych praktyk. Wyróżnianie instruktorów – kontynuowanie dobrych praktyk	Wnioski o Listy pochwalne Naczelnika ZHP.	22 II	Środki własne	B. Hardej M. Janista
	Krzyże za zasługi, medale, odznaki, dyplomy, upominki, listy gratulacyjne, pochwały.			
Funkcjonowanie Hufcowej Komisji Stopni Instruktorskich.	Doskonalenie rozwoju instruktorów poprzez zdobywanie stopni instruktorskich	22 II	Bez kosztów	hm.B. Kozłowska, hm.M. Janista hm.B. Żaboklicka hm. B.Hardej
Umocnianie wspólnoty instruktorskiej	Kontynuowanie „Spotkań w kręgu”-spotkań integracyjnych, organizacyjno - programowych, metodycznych; wymiana doświadczeń, konsultacje, poradnictwo. Spotkania z okazji DEN oraz świąt. Spotkania Komisji Historycznej, Instruktorskie Spotkanie Pokoleń.	Raz na miesiąc X	Środki własne hufca	hm.B. Kozłowska, phm. A.Karakula hm.B. Żaboklicka hm.B. Hardej hm.M. Janista hm.G. Nowotniak ks. T. Szmurło

Wdrożenie systemu pracy z kadrami	Opracowanie i realizacja „Systemu pracy z kadrami” Opracowanie Regulaminu Odznaki instruktorskiej „Liść dębu” Przyznanie i wręczenie Odznaki Liczba instruktorów z odznaką	I-II Cały rok	Środki własne hufca	hm. Maria Janista hm.Barbara Żaboklicka Kapituła Odznaki
Promocja kadry hufca	Wywiady z kadrami, relacje z dokonani kadry, z przedsięwzięć jednostek w mediach lokalnych.	Cały rok	Bez kosztów	phm.Jadwiga Ostromecka, hm. Bożenna Hardej
Rozwinięcie specjalności w działaniach jednostek hufca	Stworzenie programu dla potencjalnych instruktorów chcących tworzyć drużyny specjalnościowe. Szkolenia z zakresu pierwszej pomocy, radzenia sobie ze stresem, radzenia sobie z harcerzem trudnym, z pozyskiwania funduszy.	I kwartał	Środki własne hufca	Zespół programowy, Namiestnictwa
Prosta dokumentacja, e-zhp				
Elektroniczny obieg dokumentów	Umieszczanie dokumentów drużyn na stronie Hufca. Przesyłanie dokumentów do drużynowych.	Cały rok	Bez kosztów	hm. Grzegorz Nowotniak
Lepszy stan i czytelność finansów				
Poszerzenie wiedzy o możliwościach zarobkowania i rozliczania wydatków przez gromady i drużyny.	Warsztaty dot. możliwości zarobkowania i wydatkowania funduszy, zgodnie z opracowanym przez KH regulaminem.	I	Bez kosztów	phm.Marzena Pasik
Pogłębianie świadomości członków hufca o wspólnych potrzebach finansowych na funkcjonowanie Sokołowskiego Domu Harcerza i majątku hufca.	Bieżące informowanie drużynowych o stanie potrzeb finansowych hufca. Odpowiedzialność drużynowych z SDH za pozyskanie środków na SDH	Cały rok	Bez kosztów	hm.Bożenna Hardej phm.Marzena Pasik
Praca ze składką członkowską	Zbudowanie systemu „dobrych praktyk” zbierania składki członkowskiej i propagowanie ich podczas zbiórek kadry hufca.	Cały rok	Bez kosztów	phm. Agnieszka Karakula phm.Marzena Pasik
Poprawa stanu materialnego hufca poprzez pozyskiwanie dodatkowych środków.	Oferty na zadania publiczne, akcje zarobkowe, sponsoring			phm .M. Pasik, hm. B. Hardej, Zespół Finansowy
Przyjazna struktura				
Przyjazna struktura wspierająca drużynowych	Jasno określone i znane kadry zakresy obowiązków członków KH oraz funkcyjnych hufca	I-II	Bez kosztów	hm.Bożenna Hardej
	Wspólne tworzenie planu pracy hufca	I	Bez kosztów	Komenda i Kadra Hufca

Podczas Ogólnopolskiego Zlotu Drużyn NS w Sokołowie Podl. w dniu 28.11.2014r przedstawiciele hufców: „Podlasie” w Siedlcach, „Doliny Liwca” w Węgrowie, „Mazowsze” w Mińsku Maz. i Sokołów Podlaski im. J.Korczaka spotkali się z przedstawicielami Komendy Chorągwi Maz. ZHP w Płocku phm. Andrzejem Rybusem –Tołłoczko zastępcą komendanta i phm. Zygmuntem Kondraciukiem członkiem KCh. Postanowiono utworzyć międzyhufcową Komisję Stopni Instruktorskich (phm i hm) i międzyhufcowy Zespół Kadry Kształcącej, celem doskonalenia rozwoju instruktorów poprzez zdobywanie stopni instruktorskich i udział w różnych formach kształcenia.

Plan operacyjny hufca stworzono na podstawie analizy Strategii Rozwoju Hufca na lata 2012-2015, Strategii Rozwoju ZHP na lata 2012-2017 i Planu Rozwoju Chorągwi Maz. na lata 2014-2018.

Plan operacyjny hufca przyjęto na Spotkaniu Komendy Hufca Sokołów Podlaski im. Janusza Korczaka w dniu 09.12. 2014r.